



Retrouvez plus d'info  
sur le catalogue de  
formation ULille

## MASTER PSYCHOLOGIE

MASTER 1 ET MASTER 2

120 ECTS

2 ANS

### *Parcours*

## PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL, DU CONSEIL ET DE L'ORIENTATION (PTCO)



### FACULTÉ PSYSEF

#### Département de Psychologie

Lieu d'enseignement :  
Villeneuve d'ascq  
(campus Pont-de-Bois)

#### Responsables pédagogiques

- **Master 1 :**  
Massil BENBOURICHE
- **Master 2 :**  
Ludovic REMY

#### Contacts administratifs

• **Master 1 :**  
Élise VANDENBROUCKE  
[secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr](mailto:secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr)

• **Master 2 :**  
Stéphanie DESMAZIERES  
[stephanie.desmazieres@univ-lille.fr](mailto:stephanie.desmazieres@univ-lille.fr)

#### Régime d'étude

- Formation initiale
- Formation continue

#### Langue d'enseignement

Français

#### Stage

- M1 : 210h à 350h maximum
- M2 : 500h à 924h maximum

## PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Le Master Psychologie du Travail, du Conseil et de l'Orientation (PTCO) forme des psychologues du travail, spécialistes de l'intervention et de l'accompagnement individuel, collectif et organisationnel, en lien avec des enjeux de développement des compétences, d'emploi et de travail.

S'appuyant sur des approches complémentaires en Psychologie du travail, Psychologie différentielle, Psychologie sociale et en Ergonomie, ce parcours a pour objectif de développer des connaissances et des pratiques professionnelles permettant aux psychologues du travail diplômés d'accompagner les individus et les organisations dans un monde du travail en profonde mutation, tout en portant un regard critique et éthique sur les interventions mises en œuvre.

La philosophie de cette option est de privilégier une approche large des différentes dimensions du travail humain pour faciliter l'adaptation professionnelle des diplômés aux opportunités d'emploi.

L'articulation du ou des stages et des enseignements pratiques réalisés par des professionnels permet à l'étudiant-e de mobiliser des connaissances dans le cadre des principales applications professionnelles en psychologie du travail. Elle permet également de doter l'étudiant-e de méthodes et d'outils et de développer sa propre capacité d'analyse et de réflexion.

## OBJECTIFS

Ce parcours forme des psychologues du travail pouvant intervenir aussi bien dans les entreprises que dans les organismes publics ou semi-publics sur des activités variées telles que :

- La construction, la transition et la sécurisation des trajectoires professionnelles
- La prévention et la promotion de la santé au travail
- L'accompagnement en orientation scolaire et professionnelle
- Le recrutement
- L'outplacement
- Le reclassement
- Le conseil en mobilité professionnelle et en gestion de carrière
- La gestion des ressources humaines
- La conception et le pilotage d'actions et de dispositifs de formation, de sensibilisation et de perfectionnement professionnel



faculté  
PsySEF



Université  
de Lille

# MASTER PSYCHOLOGIE

## ORGANISATION

- 2 ans de formation sur 4 semestres
- Des enseignements organisés autour de **quatre Blocs de Connaissances et de Compétences (BCC)**
- **Les enseignements se répartissent :**
- **En Master 1 :** les enseignements se déroulent de septembre à mars. Les enseignements sont complétés par des périodes de stage(s) d'une durée totale de 210h à 350h.
- **En Master 2 :** les enseignements se déroulent de fin septembre à mi-mars uniquement du mercredi au vendredi. Les enseignements sont complétés par un (des) stage(s) d'une durée totale comprise entre 500h

et 924h (période de stage : lundi et mardi d'octobre à mi-mars, puis stage à temps complet).

## PROGRAMME \*

- **BCC1 :** Appréhender les cadres théoriques du domaine
- **BCC2 :** S'initier à et mettre en place la méthodologie de la recherche
- **BCC3 :** Proposer et mettre en place une intervention
- **BCC4 :** Se projeter dans un contexte professionnel et un projet personnel

\* Retrouvez le détail des Unités d'Enseignement sur le site de la Faculté PsySEF

## COMPÉTENCES VISÉES

- Comprendre et mettre en perspective différentes théories relatives à la psychologie du travail.
- Connaître les notions théoriques en lien avec le conseil, l'orientation scolaire et professionnelle, et la gestion des transitions professionnelles
- Savoir accompagner les personnes dans la construction d'une identité professionnelle, dans des situations de transition professionnelle et en articulation avec les autres facettes de l'identité liées aux insertions sociales des personnes
- Comprendre, savoir détecter et dynamiser les compétences et les soft skills en entreprise
- Connaître les différentes approches et méthodes de recrutement (*gestion en interne, approche directe, cabinet de recrutement, assessment center*)
- Comprendre et mettre en place des recherches en psychologie du travail
- Connaître les différentes méthodologies liées aux procédures de conseil, d'orientation et d'accompagnement des transitions professionnelles (*entretiens individuels, ateliers collectifs, questionnaires, tests psychométriques...*).
- Acquérir des connaissances afin de mener des interventions en psychologie du travail
- Maîtriser les dimensions juridique

## ET APRÈS

### POURSUITE D'ÉTUDES

Ce Master intégrant une formation à la recherche,

vous pouvez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat. (accès sur dossier).

L'obtention d'un Doctorat peut permettre d'accéder à des emplois dans des structures de recherche et de développement, et/ou d'enseignement supérieur.

*Attention, le doctorat en Psychologie ne permet pas de se prévaloir du titre de Psychologue.*

*Ce master donne accès au titre professionnel de psychologue, sous réserve d'avoir acquis précédemment la Licence et le Master de psychologie et d'avoir effectué un stage de 500h encadré par un psychologue référent.*

## INSERTION PROFESSIONNELLE

### Métiers visés

- Psychologue du travail
- Responsable de recrutement
- Psychologue de l'éducation nationale
- Conseiller.e en bilan de compétences
- Conseiller.e en insertion professionnelle
- Conseiller.e en gestion de carrières

### Secteurs d'activités

- Structures d'aide et d'accompagnement pour l'insertion professionnelle
- Centre de bilan de compétences
- Cabinet de recrutement ou de conseil RH
- Organismes et centres de formation
- Structures d'orientation pour les élèves (éducation nationale et établissements privés)
- Armée, Gendarmerie, Police nationale

## MODALITÉS D'ACCÈS

### MASTER 1

> Procédure et calendrier national de recrutement via [www.monmaster.gouv.fr](http://www.monmaster.gouv.fr)

Pour les personnes de nationalité étrangère (hors UE et assimilés)

> Rendez-vous sur <https://international.univ-lille.fr/>

### MASTER 2

> Déposez votre candidature sur la plateforme E candidat de l'université de Lille : [ecandidat.univ-lille.fr](http://ecandidat.univ-lille.fr)



faculté  
PsySEF



Université  
de Lille