



Retrouvez plus d'info
sur le catalogue de
formation ULille

MASTER PSYCHOLOGIE

MASTER 1 ET MASTER 2

120 ECTS

2 ANS

Parcours

INTERVENTION ET CONDUITE DE PROJETS EN ERGONOMIE (ICE)



FACULTÉ PSYSEF

Département de Psychologie

Lieu d'enseignement :
Villeneuve d'ascq
(campus Pont-de-Bois)

Responsables pédagogiques

- **Master 1 :**
Massil BENBOURICHE
- **Master 2 :**
Justine FORRIERE

Contacts administratifs

- **Master 1 :**
Élise VANDENBROUCKE
secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr
- **Master 2 :**
Stéphanie DESMAZIERES
stephanie.desmazieres@univ-lille.fr

Régime d'étude

- Formation initiale
- Formation continue

Langue d'enseignement

Français

Stage

- M1 : 210h à 350h maximum
- M2 : 500h à 924h maximum

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Le master Intervention et Conduite de projets en Ergonomie* (ICE) forme des ergonomes généralistes capables de participer à des projets de conception et de transformation des situations de travail, de vie ou d'usage afin de permettre l'atteinte de résultats en termes de confort, de santé et de sécurité des individus et des collectifs, et d'efficacité des systèmes et des organisations.

Les diplômé-e-s pourront ainsi mener des interventions et conduire des projets sur des problématiques et dans des domaines variés : conditions de travail et d'usage ; santé ; prévention et évaluation des risques ; insertion et maintien en emploi de travailleurs-euses en situation de handicap ; fiabilité et performance des systèmes techniques et/ou organisationnels ; conception de machines, de systèmes, etc.

La formation vise l'acquisition progressive de connaissances et de compétences permettant dans un premier temps d'analyser les situations de travail et d'usage puis de mener une intervention ergonomique.

Durant leur parcours, les étudiant-e-s sont invité-e-s à adopter une pratique réflexive et à penser les enjeux de leurs interventions afin de respecter les principes d'éthique et de déontologie.

OBJECTIFS

La formation permet aux étudiant-e-s d'acquérir des connaissances et des compétences sur :

- Le fonctionnement des sujets humains en activité
- Les méthodologies d'intervention et de conduite de projets
- Les milieux professionnels et le fonctionnement des organisations
- Les dimensions éthiques et déontologiques du métier
- La recherche en ergonomie

LES + DE LA FORMATION

Ce parcours répond aux critères de formation définis par le Collège des Enseignants-Chercheurs en Ergonomie (CE2) pour l'obtention de la certification « Ergonome Junior Certifié », et répond aux critères de formation pour l'option du titre d'Ergonome Européen.

Il faut avoir réalisé 600 heures de stage pour obtenir cette certification.



faculté
PsySEF



Université
de Lille

MASTER PSYCHOLOGIE

ORGANISATION

- 2 ans de formation sur 4 semestres
- Des enseignements organisés autour de **quatre Blocs de Connaissances et de Compétences (BCC)**
- **Les enseignements se répartissent :**
- **En Master 1 :** les enseignements se déroulent sur l'ensemble de l'année universitaire. Réalisation de deux stages encadrés : l'un de Préprofessionnalisation et l'autre de Recherche (les deux stages représentent un volume horaire total compris entre 210h et 350h)
- **En Master 2 :** les enseignements se déroulent de septembre à février. La période de mars à août est

consacrée à la réalisation d'un stage encadré de 500h à 924h

PROGRAMME *

- **BCC1 :** Appréhender les cadres théoriques du domaine
- **BCC2 :** S'initier à et mettre en place la méthodologie de la recherche
- **BCC3 :** Proposer et mettre en place une intervention
- **BCC4 :** Se projeter dans un contexte professionnel et un projet personnel

* Retrouvez le détail des Unités d'Enseignement sur le site de la Faculté PsySEF

COMPÉTENCES VISÉES

SAVOIR-FAIRE :

Comme l'indique la *fiche métier ergonome* ORME, l'ergonome doit être capable de :

- Mener des interventions en conception ou en amélioration, en adaptant la démarche ergonomique d'intervention (notamment l'analyse de l'activité de travail) aux caractéristiques du projet
- Mobiliser les connaissances sur le fonctionnement de l'Homme au travail et celui des Organisations pour comprendre et expliquer les situations de travail ou d'usage
- Animer des réunions ou des groupes de travail
- Savoir gérer son positionnement vis-à-vis d'une diversité d'acteurs sociaux
- Convaincre et de transformer les représentations du travail ou des situations d'usage
- Négocier les conditions sociales, techniques et financières des interventions
- Innover et faire preuve de créativité dans les processus de conception
- Piloter des prestations en ergonomie pour des ergonomes internes (établir un cahier des charges/ marchés, piloter la prestation, ...)
- Proposer des méthodologies adaptées aux problématiques (conduite de projet, sécurité ...)

ET APRÈS

POURSUITE D'ÉTUDES

Ce parcours intégrant une formation à la recherche, vous pourrez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat. L'obtention d'un Doctorat peut permettre d'accéder à des emplois dans des structures de recherche et de développement, et/ou

d'enseignement supérieur (accès sur dossier).

Ce Master donne accès au titre professionnel de psychologue, sous réserve d'avoir acquis précédemment la Licence et le Master de psychologie et d'avoir effectué un stage de 500h encadré par un.e psychologue référent.e.

L'Option PTE-ICE répond aux critères de formation définis par le Collège des Enseignants-Chercheurs en Ergonomie (CE2) pour l'obtention de la certification « Ergonome Junior Certifié », et répond aux critères de formation pour l'option du titre d'Ergonome Européen.

INSERTION PROFESSIONNELLE

Métiers visés

- Ergonome
- Ergonome et Psychologue du travail
- Conseiller en santé sécurité, et risques professionnels
- Intervenant en prévention des risques professionnels
- Responsable de projet technique et technologique
- Chargé de mission prévention/handicap/conditions de travail/sécurité
- Spécialiste facteurs organisationnels et humains
- Chargé d'analyse, d'étude et de développement
- Préventeur

La plupart des ergonomes sont généralistes - c'est-à-dire qu'ils-elles sont compétent-e-s pour intervenir dans tout type de contexte, cependant certain-e-s peuvent être amené-e-s par leur pratique à se spécialiser sur des secteurs d'activité (hôpital, industrie à risque...), ou sur des champs d'intervention : handicap, risques psychosociaux, interfaces-hommes machines ...

Pour plus d'informations sur le métier d'ergonome :

- fiche-metier/M1412/ergonome
- <https://ergonomie-self.org/vie-de-lergonomie/la-pratique-de-lergonomie/>

MODALITÉS D'ACCÈS

MASTER 1

> Procédure et calendrier national de recrutement via www.monmaster.gouv.fr

Pour les personnes de nationalité étrangère (hors UE et assimilés)

> Rendez-vous sur <https://international.univ-lille.fr/>

MASTER 2

> Déposez votre candidature sur la plateforme E candidat de l'université de Lille : ecandidat.univ-lille.fr



faculté
PsySEF



Université
de Lille