Diplôme universitaire

Développer et mettre en oeuvre des actions pour construire l'égalité Femmes - Hommes

Formation continue hybride

faculté PsySEF | Université de Lille

Présentation et objectifs

L'objectif de ce DU est d'accompagner les organisations à remplir leurs obligations légales en matière d'égalité femmes-hommes. Il vise également à promouvoir l'engagement vers plus d'égalité professionnelle entre les sexes, en formant des référent·es égalité femmes-hommes.

L'ambition de cette formation est de permettre l'acquisition de savoirs et de compétences dans le domaine de la sensibilisation et de la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les filles et les garçons.

Ces compétences et savoirs seront par ailleurs étendus à la lutte contre les discriminations et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Public visé et prérequis

- Être titulaire d'un Bac+3 et/ou avoir une expérience professionnelle et/ou associative significative
- La formation s'adresse à des personnes ayant une expérience professionnelle et/ou associative significative, aux personnes en charge de l'égalité femmes-hommes dans leur organisation, aux agent·s territoriaux·riales, aux enseignant·es, aux étudiant·es récemment diplomé·es, aux étudiant·es de Master (psychologie, sociologie, ressources humaines, sciences politiques...) ...

Métiers visés

- Consultant·es, référent·es égalité et diversité
- Chargé·es de mission égalité femmes-hommes
- Professionnel·les de l'orientation et de l'insertion
- Formateurs et formatrices
- Professionnel·les en charge des problématiques liées aux violences sexistes et sexuelles

Modalités d'admission

- Vous devez réaliser votre dossier de candidature sur la plateform e-candidat de l'Université de Lille
- Pour toute demande d'information, veuillez contacter les gestionnaires pédagogiques l'adresse suivante : du-psysef@univ-lille.fr

Les atouts de la formation

- Des intervenant·es expert·es
- Une équipe pédagogique variée permettant des regards croisés sur les thématiques
- Une pédagogie favorisant les échanges de pratiques et d'expériences
- Une démarche projet pour mettre en action les compétences mobilisées
- Des modules à distance
- Des rencontres/ séminaires sur l'actualité de la recherche autour des sujets de la formation
- Seul DU sur cette thématique qui repose sur une approche dominante de psychologie
- DU qui offre une perspective large (des inégalités qui apparaissent dès l'enfance et qui se développent tout au long de la vie) et met en perspective inégalités de genre et violences sexistes et sexuelles

Compétences visées

À l'issue de la formation, les participant·es seront capables de :

- Maîtriser les concepts théoriques et savoir les opérationnaliser
- Connaître les politiques, les dispositifs et les procédures, définir le périmètre d'action des référent·es et faire accepter politiquement ces procédures
- Construire et mettre en œuvre un plan d'égalité femmes-hommes
- Construire une formation de sensibilisation au sexisme et/ou à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Savoir détecter et caractériser les violences sexistes et sexuelles et savoir apporter une réponse

Organisation

Durée :
140h de formation dont 15h pour le module projet, module qui nécessitera un investissement personnel estimé entre 30 et 60h

Modalités :
Séances tous les vendredis entre janvier et juillet, dont 9 séances en présentiel

Lieu :
Campus Pont de Bois, Villeneuve d'Ascq

Programme

La formation est construite autour de 5 blocs de compétences et de connaissances :

BCC1 : Apports disciplinaires (32h)
Savoir mobiliser des connaissances théoriques

BCC2 : Égalité Filles-Garçons (24h)
Savoir construire une formation de sensibilisation au sexisme auprès d'un public jeune

BCC3 : Égalité Femmes-Hommes (35h)
Savoir construire et mettre en œuvre une action en faveur de l'égalité femmes-hommes

BCC4 : Violences sexistes et sexuelles (34h)
Savoir détecter et catégoriser les violences sexistes et sexuelles et savoir apporter une réponse

BCC5 : Projet (15h+travail personnel de mise en œuvre du projet tutoré)
Réaliser une action ou une mission

Tarifs

- Étudiant - 500 €
- Public - 2 240€
- Personnel université de Lille - 1 120 €

Procédure de candidature

- Vous devez réaliser votre dossier de candidature sur la plateforme e-candidat de l'Université de Lille.
- Pour toute demande d'information, veuillez contacter les gestionnaires pédagogiques à cette adresse : du-psysef@univ-lille.fr

Contact administratif

Faculté PsySEF
Campus Pont de Bois
Secrétariat DU
Bâtiment A - Bureau A5.095
3 Rue du Barreau
59653 VILLENEUVE D'ASCQ CEDEX

Mail : du-psysef@univ-lille.fr

Responsable de la formation

Sabine DE BOSSCHER
Professeure de Psychologie Sociale, Université de Lille

Maïté Brunel
Maîtresse de Conférences en psychologie sociale et justice, Université de Lille

Équipe pédagogique

Enseignant·es chercheur·es universitaires, consultant·es, psychologues, expert·es d'associations, d'entreprises, de collectivités territoriales, de l'éducation nationale ...

Lucile Bachelier
Cheffe de projets égalité professionnelle Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP)

Charlotte Baron
Psychologue

Delphine Beauvais
Consultante, Lille

Audrey Bécourt
Professeure d'EPS, UFR3S - Sciences du Sport et de l'Éducation Physique. Chargée mission égalité et lutte contre les violences - UFR3S

Emmanuelle Billiet
Référente diversité et inclusion, Rabot Dutilleul

Julie Boyaval
Inspectrice Éducation Nationale, Nord

Maïté Brunel
Maîtresse de Conférences en psychologie sociale et justice, Université de Lille

Yann Bonenfant
Psychologue Éducation Nationale EDO, Nord

Sabine De Bosscher
Professeure de Psychologie sociale, Université de Lille

Isabelle Delcroix Naulais
Consultante, Directrice du cabinet Lidup, Lille

Julie Deville
Maîtresse de Conférences en sciences de l'éducation, Université de Lille

Maleka Dilma
Consultante, CORIF

Lux Goubayon
Sociologue

Lisa Jacquey
Maitresse de conférences en psychologie du développement, Université de Lille

Violette Kerlaux
Psychologue, consultante, cabinet Purple Lab, Paris

Jaiden Lang
Association prisma

Frédérique Le Doujet
Maîtresse de Conférences en droit privé, Université de Lille

Céline Leborgne-Ingelaere
Professeure de droit privé, Université de Lille

Juliette Maillard Sobieski
Psychologue, CORIF, Inuk Shuk

Christine Moroni
Professeure de neuropsychologie, Université de Lille

Hermeline Pernoud
Cheffe de projets égalité-diversité, Université de Lille

Aurélie Rebillet
Référente égalité, Ville de Lille

Élise Ternynck
Enseignante en droit du travail et RSE, ENSAIT

Lidwine Thomas
MGEN

Magalie Vigé
Déléguée départementale aux droits des femmes, Préfecture du Nord