



UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa formation tout au long de la vie, l'Université de Lille a mis en place à la rentrée 2020 une nouvelle offre de formation dans ses quatre champs de formation articulés avec ceux de la recherche. Les diplômes de licence, DEUST, BUT*, licence professionnelle, master et les formations de santé sont entièrement renouvelés dans leurs programmes et modalités pédagogiques. Cette offre, conçue dans une approche par compétences, répond aux besoins du milieu socioprofessionnel : plus décloisonnée et ouverte sur un monde en transition.

L'Université place l'étudiant au cœur de ses préoccupations pour favoriser son implication et sa réussite en proposant des cursus adaptés dans leur nature, leur organisation, leur rythme et leurs pratiques pédagogiques aux différents publics d'apprenants et à leurs projets personnels et professionnels.

* Bachelor Universitaire de Technologie : nouveau diplôme de référence des IUT

L'UFR PSYCHOLOGIE

L'UFR de psychologie est la seule composante de l'Université de Lille qui propose des formations en lien avec la psychologie et ses métiers. Elle est la seule composante publique de l'académie de Lille.

Elle accueille chaque année plus de 3 000 étudiant.e.s, qui sont encadré.e.s par 79 enseignant.e.s-rechercheur.e.s et enseignant.e.s.

Deux laboratoires, PSITEC (<https://psitec.univ-lille3.fr/>) et SCALAB (<http://www.scalab.cnrs.fr/index.php/fr/>) sont associés à notre UFR.

Les différents diplômes qui peuvent y être préparés sont la licence générale de psychologie et le master de psychologie. Ce dernier propose dix parcours, dont certains sont composés de deux ou trois options, qui offrent un panel d'études et d'insertions professionnelles très larges, en lien avec les métiers de la santé, de l'éducation, du travail et de la justice.

psychologie.univ-lille.fr

CONTACT ADMINISTRATIF

UFR Psychologie

- Université de Lille - Campus Pont-de-Bois
Rue du Barreau
BP 60149 59653 Villeneuve d'Ascq cedex
Bâtiment A, niveau forum + 4
- Secrétariat Master 1 : **Jonathan COFFIGNIEZ**
(33) 03 20 41 63 76
secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr
- Secrétariat Master 2 : **Cindy COUSIN**
(33) 03 20 41 65 72
cindy.cousin@univ-lille.fr
- Pour toutes questions relatives à la sélection, candidature-master-psychologie@univ-lille.fr

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Responsable du parcours : **Sabine DE BOSSCHER**
sabine.de-boscher@univ-lille.fr

Responsable de l'Option Conseil, Orientation et accompagnement des transitions : **Ludovic RÉMY**
ludovic.remy@univ-lille.fr

Responsable de l'Option Intervention et conduite de projets en ergonomie : **Justine FORRIERRE**
justine.forrierre@univ-lille.fr

CONDITIONS D'ACCÈS

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'Université de Lille : <https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier du candidat / de la candidate selon les modalités suivantes :

MENTION DE LICENCE CONSEILLÉE :

- Psychologie

CAPACITÉ D'ACCUEIL : 30 places

MODALITÉS DE SÉLECTION : dossier et entretien individuel de motivation pour l'admission

CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Ouverture du 12/04/21 au 19/04/21
- Publication admission le 12/06/21

CRITÈRES D'EXAMEN DU DOSSIER

- Adéquation du projet du candidat avec les objectifs de la formation et des débouchés professionnels
- Adéquation entre le parcours académique, le projet de recherche, le projet professionnel et le master postulé.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Fiche/document synthétisant le cursus, le projet de recherche et le projet de stage
- Attestation, le cas échéant, du ou des stages et appréciation, le cas échéant, de l'encadrant du ou des stages,
- Mémoire, rapport de stage et promesse de stage le cas échéant

Déposez votre candidature sur la plateforme <https://ecandidat.univ-lille.fr>

EN MASTER 2

Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille

- Ouverture du 09/02/ au 16/02/21
- Publication admission : 26/03/21
- Modalités de candidature : Dossier

AMÉNAGEMENT DES ÉTUDES

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiants qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiants de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : étudiant en situation de handicap, sportif et artiste de haut niveau, service civique, étudiant en exil... Plus d'informations sur <https://www.univ-lille.fr/etudes/amenagements-des-etudes/>

ACCOMPAGNEMENT

SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation

- Informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation. Entretiens personnalisés.
- www.univ-lille.fr/etudes/sinformer-soriente/

BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

- Accompagnement à l'insertion professionnelle, recherche de stage et de premier emploi.
- www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/

Hubhouse

- Accompagnement à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.
- www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/hubhouse/

Formation continue et alternance

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. Vous pouvez également accéder à cette offre par le biais d'une VAPP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) ou obtenir le diplôme dans le cadre d'une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience). De nombreux diplômes sont proposés en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage. Pour tout renseignement ou pour bénéficier d'un conseil personnalisé, rendez-vous sur le site de la direction de la formation continue et alternance (DFCA).

- <http://formation-continue.univ-lille.fr/>
- Accueil : +33 (0)3 62 26 87 00
- formationcontinue@univ-lille.fr
- vae@univ-lille.fr - alternance@univ-lille.fr

Relations internationales

- Pour étudier dans le cadre d'un programme d'échange : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangers/en-programme-international/>
 - Pour le programme Erasmus+ : erasmus-students@univ-lille.fr
 - Pour les autres programmes et conventions : intl-exchange@univ-lille.fr
- Pour étudier à titre individuel : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangers/individuel/> NB : une compétence attestée en français est exigée.

Responsable de la rédaction : Christophe MONDOU - Coordination : SUAIO - Maquette et réalisation : Service Communication - Impression : Université de Lille - Document non contractuel - Imprimé en décembre 2020

Mention

PSYCHOLOGIE

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE

Accessible en :

- Formation initiale
- Formation continue



MASTERS MENTION PSYCHOLOGIE

MASTER 1&2 parcours Développement, éducation, Handicap : individu et société	MASTER 1&2 parcours Neuropsychologie clinique et prises en charge thérapeutiques de l'enfant à l'adulte	MASTER 1&2 parcours Psychologie des processus neurocognitifs et sciences affectives	MASTER 1&2 parcours Psychologie du comportement et apprentissages
MASTER 1&2 parcours Psychologie du travail et des organisations : management et accompagnement des personnes et des organisations	MASTER 1&2 parcours Psychologie du travail et ergonomie	MASTER 1&2 parcours Psychologie et Justice	MASTER 1&2 parcours Psychopathologie clinique et psychothérapies analytiques
MASTER 1&2 parcours Psychopathologie et Psychologie de la santé	MASTER 1&2 parcours Thérapies Comportementales et Cognitives		

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master **Psychologie du Travail et Ergonomie (PTE)*** forme des psychologues du travail et des ergonomes-psychologues du travail spécialistes de l'intervention et de l'accompagnement individuel, collectif et organisationnel, en lien avec des enjeux de développement des compétences, de santé, d'emploi et de travail.

S'appuyant sur des approches complémentaires en Psychologie du travail, Psychologie différentielle, Psychologie sociale et en Ergonomie, ce parcours a pour objectif de développer des connaissances et des pratiques professionnelles permettant aux psychologues du travail et aux ergonomes-psychologues du travail diplômé.e.s d'accompagner les individus et les organisations dans un monde du travail en profonde mutation, tout en portant un regard critique et éthique sur les interventions mises en œuvre.

Ce parcours se compose de deux Options (COAT et ICE), qui permettent aux diplômé.e.s de se spécialiser davantage en Psychologie ou en Ergonomie durant l'année de M2.

■ **L'Option Conseil, Orientation et Accompagnement des Transitions (COAT)** forme des psychologues du travail pouvant intervenir aussi bien dans les entreprises que dans les organismes publics ou semi-publics sur des activités variées comme le recrutement, l'accompagnement en orientation, le conseil en mobilité professionnelle et en gestion de carrière, la gestion des ressources humaines en entreprise, la formation et le perfectionnement professionnel. La philosophie de cette option est de privilégier une approche large des différentes dimensions du travail humain pour faciliter l'adaptation professionnelle des diplômés aux opportunités d'emploi. L'articulation du ou des stages et des enseignements pratiques réalisés par des professionnels permet à l'étudiant.e de mobiliser des connaissances dans le cadre des principales applications

professionnelles en psychologie du travail. Elle permet également de doter l'étudiant.e de méthodes et d'outils et de développer sa propre capacité d'analyse et de réflexion

■ **L'Option Intervention et Conduite de projets en Ergonomie* (ICE)** forme des ergonomes et psychologues du travail chargé.e.s de concevoir et de transformer des situations de travail, de vie ou d'usage afin de permettre l'atteinte de résultats en termes de confort, de santé et de sécurité des individus et des collectifs, et d'efficacité des systèmes et des organisations. Les diplômé.e.s pourront ainsi mener des interventions et conduire des projets sur des problématiques et dans des domaines variés (conditions de travail et d'usage ; santé ; prévention et évaluation des risques ; insertion et maintien en emploi de travailleur.euses en situation de handicap ; fiabilité et performance des systèmes techniques et/ou organisationnels ; conception de process, de machines, de systèmes, etc.).

*Ce Master donne accès au titre professionnel de psychologue, sous réserve d'avoir acquis précédemment la Licence et le Master 1 de psychologie et d'avoir effectué un stage de 500h encadré par un.e psychologue référente.

** L'Option PTE-ICE répond aux critères de formation définis par le Collège des Enseignants-Chercheurs en Ergonomie (CE2) pour l'obtention de la certification « Ergonome Junior Certifié », et répond aux critères de formation pour l'option du titre d'Ergonome Européen.

Pour plus d'informations sur le métier d'ergonome : <https://ergonomie-self.org/vie-de-lergonomie/la-pratique-de-lergonomie/>

ORGANISATION DE LA FORMATION

- Les enseignements du Master sont organisés autour de 5 blocs de connaissances et de compétences (BCC).
- En Master 2, les enseignements se déroulent d'octobre à mars ; vous les compléterez par un stage effectué en dehors de la période d'enseignement (500h minimum, 1000h maximum).

MASTER 1 - Semestres 1 et 2 - 60 ECTS

Tronc commun			
BCC 2			
• Statistiques et Informatique • Anglais • Séminaires de recherche et mémoire en psychologie du travail et ergonomie			
BCC 4		OPTION COAT	
		• Séminaire de spécialisation psychologie du travail et ergonomie • Séminaire pré-professionnalise en psychologie du travail et ergonomie	
BCC 1		OPTION ICE	
• Option de spécialisation – Approche psychosociale du conseil, de l'orientation, et de l'accompagnement des transitions professionnelles • 2 autres options au choix parmi les autres parcours/ options de la mention		BCC 1	• 2 options au choix parmi les autres parcours/ options de la mention
		BCC 3	• 1 option au choix parmi les autres parcours/ options de la mention
• Option de spécialisation – Approche différentielle du conseil, de l'orientation, et l'accompagnement des transitions professionnelles • 1 autre option au choix parmi les autres parcours/ options de la mention		BCC 5	• Option de spécialisation – Analyse du travail et de l'activité • Option de spécialisation – Ergonomie physique, cognitive et organisationnelle

MASTER 2 - Semestres 3 et 4 - 60 ECTS

Tronc commun			
BCC 2			
• Travail d'étude et de recherche			
BCC 3		OPTION COAT	
		• Droit du travail et relations professionnelles	
BCC 4		OPTION ICE	
		• Éthique et déontologie • Stage	
BCC 1		OPTION COAT	
• Construction de l'identité professionnelle		BCC 1	• Facteurs humains, populations au travail
BCC 2		BCC 5	
• Méthodologie liée aux procédures de conseil, d'orientation et d'accompagnement des transitions		• Analyse du travail et méthodologie de l'intervention ergonomique • Conduite de projet et conception des systèmes de travail et des organisations	
BCC 3		• Prévention des risques au travail : accompagnements individuels et organisationnels • Environnement social et économique de l'intervention • Anthropométrie et ambiances physiques de travail • Aspects sociaux de l'activité et changements organisationnel	
BCC 4		• Le recrutement • La gestion des compétences en entreprise • Prévention des risques au travail : accompagnements individuels et organisationnels	
		• Fiabilité des systèmes et fiabilité humaine • Ergonomie des technologies innovantes : Ergonomie des IHM • Analyse et enjeux des pratiques professionnelles	
		• Initiation à la recherche	

COMPÉTENCES VISÉES

BCC 1 : Approches théoriques en psychologie

- Pour l'option COAT, comprendre et mettre en perspective différentes théories relatives à la psychologie du travail. Connaitre les notions théoriques en lien avec le conseil, l'orientation scolaire et professionnelle, et la gestion des transitions professionnelles. Savoir accompagner les personnes dans la construction d'une identité professionnelle, dans des situations de transition professionnelle et en articulation avec les autres facettes de l'identité liées aux insertions sociales des personnes. Comprendre, savoir détecter et dynamiser les compétences et les soft skills en entreprise. Connaitre les différentes approches et méthodes de recrutement (gestion en interne, approche directe, cabinet de recrutement, assessment center).
- Pour l'option ICE, acquérir les connaissances nécessaires pour mener une analyse des activités humaines en situation réelle.

BCC 2 : Méthodologie de la recherche en psychologie

- Pour l'option COAT, comprendre et mettre en place des recherches en psychologie du travail. Connaitre les différentes méthodologies liées aux procédures de conseil, d'orientation et d'accompagnement des transitions professionnelles.
- Pour l'option ICE, acquérir des connaissances sur le fonctionnement psychologique des personnes au travail.

BCC 3 : Théorie de l'intervention psychologique

- Pour l'option COAT, acquérir des connaissances afin de mener des interventions en psychologie du travail. Maîtriser les dimensions juridique, stratégique, managériale et psychosociale dans la pratique de différents dispositifs (bilan de compétences, validation des acquis de l'expérience, mise en œuvre d'une action de formation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en entreprise, gestion de carrières, valorisation des compétences, de la mobilité et du développement professionnel). Comprendre les différentes étapes d'un recrutement et maîtriser les facteurs de réussite d'une sélection professionnelle. Disposer de connaissances et de compétences relatives au conseil et à l'accompagnement professionnel de publics fragilisés et/ou souffrant de discrimination. Acquérir des connaissances permettant d'intervenir sur des problématiques de stress, de burnout et/ou de dépression au travail.
- Pour l'option ICE, acquérir des connaissances nécessaires pour mener une analyse de la dimension psychologique des personnes au travail et intervenir auprès des organisations.

BCC 4 : Pratique de l'intervention psychologique

- Pour l'option COAT, connaître et maîtriser les différentes techniques d'accompagnement et de conseil (entretien, questionnaires, tests). Savoir analyser et porter un regard critique sur les pratiques professionnelles. Connaitre le code de déontologie. Renforcer la position d'expert des psychologues du travail dans le choix, la maîtrise, l'interprétation et la restitution des résultats lors d'une évaluation cognitive (raisonnement, QI, aptitudes) et/ou conative (personnalité, sentiment d'efficacité personnelle, intérêts professionnels, valeurs professionnelles) des personnes dans le cadre du travail.

- Pour l'option ICE, savoir mener une intervention, auprès des organisations, en Psychologie du travail (prévention des risques professionnels, conduite de changement organisationnel, fiabilité des systèmes, etc.) en maintenant un regard critique sur les postures du psychologue du travail

BCC 5 : Savoir et savoir-faire hors psychologie

- Pour l'option ICE,
- acquérir des connaissances sur les concepts fondamentaux de l'Ergonomie dans ses différents champs d'application (ergonomie cognitive, organisationnelle et biomécanique) et sur le fonctionnement des individus dans leurs dimensions cognitive, biologique, sociale et psychique.
 - acquérir les connaissances nécessaires pour mener une analyse des activités humaines en situation réelle.
 - mettre en œuvre des interventions ou conduire des projets (de l'analyse de la demande à la mise en œuvre des recommandations) dans les différents champs d'application de l'Ergonomie (organisation, architecture, conception IHM, prévention des risques, formation-action, etc.) en maintenant un regard critique sur les postures de l'ergonomie.
 - acquérir des connaissances sur les différents champs de la recherche en Ergonomie et initier une recherche en Ergonomie.

INSERTION PROFESSIONNELLE & POURSUITE D'ÉTUDES

MÉTIERS VISÉS

- Psychologue du travail
- Ergonome
- Chargé.e de mission Ergonome
- Chargé.e de recherche et développement
- Conseiller.e en bilan de compétences, en insertion professionnelle et carrières
- Conseiller.e en formation professionnelle
- Conseiller.e en insertion professionnelle
- Conseiller.e en transition professionnelle
- Consultant.e
- Ergonome consultant IHM
- Responsable de formation
- Responsable de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Responsable du recrutement
- Responsable RH

Retrouvez les études et enquêtes de l'ODIF (Observatoire de la Direction de la Formation) sur l'insertion professionnelle des diplômés : <https://odif.univ-lille.fr/>

POURSUITE D'ÉTUDES

Ce Master intégrant une formation à la recherche, vous pouvez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat (accès sur dossier).